



Voor een betere professionele toekomst voor vrouwen in IT

Hoewel IT-beroepen tegenwoordig een positief imago hebben, vinden erg weinig vrouwen hun weg naar deze sector. Slechts 10% van de informaticastudenten is een vrouw. Meer uitleg van Laure Lemaire, directrice van het opleidingscentrum Interface3.



Laure Lemaire

Directrice
Interface 3

Wat is Interface3 juist?

“Al sinds 1987 ijveren we met Interface3 voor een betere professionele toekomst voor vrouwen en moedigen we vrouwen aan om deel te nemen aan de ontwikkeling van de digitale maatschappij. Interface3 is een centrum voor permanente vorming en socio-professionele integratie erkend door het Brusselse gewest. Het organiseert elf opleidingen waarmee je een attest of diploma kunt behalen. Vrouwen kunnen zich bijvoorbeeld inschrijven voor de opleidingen Web application developer, Game developer en Systeem- en netwerkbeheerder. Ook technische beroepen zoals industrieel elektricien en administratieve en commerciële

beroepen waarbij intensief gebruik wordt gemaakt van ICT-toepassingen en het Nederlands komen aan bod.”

“Interface3 organiseert eveneens initiatie- en oriënteringsmodules die vrouwen laten kennismaken met verschillende technologieën en digitale beroepen. Elk jaar volgen bijna driehonderd werkzoekende vrouwen een korte of lange inleidende of gespecialiseerde opleiding. 70% van de vrouwen vindt na de opleiding een job. De vzw wordt dan ook ondersteund door tal van private en institutionele partners die de kwaliteit en innovativiteit van de opleidingen weten te waarderen. Al onze opleidingen zijn gratis voor werkzoekenden dankzij de steun van de Cocof, Actiris, Brussels Gewest, Europese Sociaal Fonds, Cevora, de OBMB, Inco Academy, Koning Boudewijnstichting en la Direction égalité des chances van de FWB.”

Waarom zijn de opleidingen specifiek gericht op vrouwen?

“Dankzij het internet is de digitale kloof tussen mannen en vrouwen wat betreft de toegang tot en het gebruik van technologie geleidelijk aan kleiner geworden. Achter die gelijkheid schuilt echter een groot oneven-

wicht wat betreft de beheersing van die technologieën, het beheer van de systemen en de ontwikkeling van digitale objecten. Minder dan 20% van de IT-professionals in België en Europa is namelijk een vrouw.

“Het aandeel jonge vrouwen dat zich inschrijft voor een IT-opleiding in het hoger onderwijs is op dit moment zelfs lager dan 10%, alle richtingen en niveaus samengeteld. Bij Interface3 zijn we ervan overtuigd dat vrouwen die werkgelegenheidskansen niet mogen laten liggen en dat ze moeten kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van onze digitale toekomst. Er zijn echter heel wat elementen die voor vrouwen een struikelblok vormen: eerst en vooral zorgen de traditionele rollenpatronen ervoor dat mannen en vrouwen in onze maatschappij verschillende interesses en rollen toebedeeld krijgen, wat een impact heeft op hun beroepskeuze. Ook de vorming op jonge leeftijd, aangemoedigd door de sociale omgeving, zorgt ervoor dat volwassenen niet altijd dezelfde voorkennis hebben wanneer ze aan studies beginnen.”

“Daarom maakt Interface3 een radicale keuze: informaticaopleidingen enkel voor vrouwen. Dankzij die formule kunnen we

inspelen op de obstakels waarmee vrouwen in deze sector worden geconfronteerd. We maken daarvoor gebruik van een gerichte communicatie met vrouwelijke voorbeelden, andere toelatingsvoorwaarden waarbij tijd wordt voorzien om de kennis te vergaren die in andere beroepsopleidingscentra vaak op voorhand wordt vereist, vrouwelijke IT-lesgevers die een positief voorbeeld zijn, oriënteringsmodules die vrouwen laten kennismaken met de verschillende elementen van de informaticawereld ... We zorgen ervoor dat vrouwen zich bij ons op hun plaats voelen, ook al gaat het om een studiedomein dat hoofdzakelijk als mannelijk wordt beschouwd.”

” Het aandeel jonge vrouwen dat zich inschrijft voor een IT-opleiding in het hoger onderwijs is op dit moment zelfs lager dan 10%, alle richtingen en niveaus samengeteld.

Wat is het meest motiverende aspect van uw werk?

“Het meest motiverend zijn de resultaten: alle vrouwen die hun professionele carrière een nieuwe wending geven en voortaan door het leven gaan als PHP-, C#- of .Net-ontwikkelaar, systeembeheerder of videospelontwikkelaar bij bedrijven als Emakina, Digitas LBI, de NMBS, Intrasoft, het CIBG of 8Trust; of vrouwen die als elektricien aan het werk gaan bij Veolia! Vrouwen die voor het eerst een contract van onbepaalde duur ondertekenen, een bedrijfswagen ontvangen, erkenning krijgen van hun familie en fier zijn op hun technische competenties. Al die overwinningen zijn erg motiverend voor ons team.”

Kunt u een anekdote over een van uw studenten vertellen?

“Een van onze eerste stagiaires volgde een opleiding in 1990 en is vandaag lid van onze raad van bestuur. Ze heeft ‘from scratch’ de eerste IT-helpdesk bij UCB opgericht, zowel in België als op internationaal niveau. In die tijd stond de technische bijstand voor gebruikers van microcomputers nog in zijn kinderschoenen... Nadien had ze gedurende een tiental jaar de leiding over de IT-helpdesk van de RTBF en nam ze steeds stagiaires van Interface3 op sleeptouw in het grote IT-avontuur! Op dit moment werkt ze als senior IT-consultant voor multinationals zoals GlaxoSmithKline. Ze is het levende bewijs dat vrouwen hun plaats verdienen in de IT-wereld!” ■

EN COLLABORATION AVEC



interface3.be